



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลร่วมจิต  
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑.การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑</p>	<p>๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมสมกับการปฏิบัติงานของเทศบาล</p> <p>๓.เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.พ. เรืองมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๖๓</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑</p> <p>๒.ขอความเห็นชอบ ก.พ.จ.อุตรดิตถ์</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑</p>	<p>๑.ควรดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลร่วมจิตให้ไปในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำปี เพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล                      ๒.๒ เพื่อให้เป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล                      ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล                      ๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และพนักงานจ้าง ครึ่งปี ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ควรจัดทำแบบประเมินฯ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่กำกับในระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรและตรงตามมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดตำแหน่งหน้าที่ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ                      ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรและพัฒนามาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ จำนวน หลักสูตร</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทั่วประเทศทำให้เทศบาลไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่นได้เท่าที่ควร</p>

๒.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

อัตรากำลังพนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต ประจำปีงบประมาณ 2565

- 1.พนักงานเทศบาล จำนวน 19 อัตรา ว่าง 7 อัตรา
  - 2.ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา
  - 3.พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 31 อัตรา ว่าง 15 อัตรา
  - 4.พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน 5 อัตรา ว่าง 3 อัตรา
  - 5.พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 16 อัตรา ว่าง 3 อัตรา
- รวมทั้งหมด จำนวน 73 อัตรา

การแต่งตั้ง/โยกย้าย

- 1.ให้โอนย้าย จำนวน – อัตรา
- 2.รับโอนย้าย จำนวน 2 อัตรา

ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.นางธัญชนิภาณูจน์ นิลศาคา ๒.นางธราพัชร จิราวัฒน์นากิจ ๓.น.ส.ลัดดาวัลย์ ชุนอินโพธิ์ ๔.นายธัชชัย ขอบรูป ๕.นางสายสมร มหธนาคม ๖.นางฉวีพรทิพย์ พิณสาร ๗.นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	ร่วมงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๘ ประจำปี ๒๕๖๕ “Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศเปลี่ยน”	ระหว่างวันที่ ๘-๙ กันยายน ๒๕๖๕	ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p>๑. นายธีรชัย ขอบรูป</p>	<p>๑. ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคม สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมและการสัมมนาตามกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น”</p> <p>๓. ร่วมการประชุมวิชาการสัมมนาเทศบาล ภาคเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี</p> <p>ณ ห้องประชุมใหญ่ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน</p> <p>ณ โรงแรมทราเวลเลอร์ และติดต่อประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>ณ โรงแรมแอมบาสซาเดออร์ ซีรีส์ ออฟ เทียน ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี</p>
<p>๑. น.ส. ลัดดาวัลย์ ชูนิมไพบรีย</p> <p>๒. น.ส. วิภาวัลย์ ชูนิมไพบรีย</p> <p>๓. นายบุญพงษ์ ทองเสนา</p> <p>๔. น.ส. พจมา ตั้งปิง</p> <p>๕. นายชุมพล พิมมณตรี</p>	<p>๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมฟรายเดย์ จังหวัดอุดรธานี</p>

ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p>๑.น.ส.วิลาวัลย์ จันทร์สูง</p>	<p>๑.โครงการอบรม เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (TAX ONLINE รุ่นที่ ๔)”</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๕ - ๓ ก.ย. ๖๕</p>	<p>ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ</p>
<p>๑.นางพิชญ์นัมพร พวงมะลิ ๒.นางกรรณิกา จันทร์อ่อน</p>	<p>เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบอบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง.”</p>		<p>ณ โรงแรมวังคำ จังหวัดเชียงใหม่</p>
<p>๑.นายโชคชัย ชูคำนำน๊ะ</p>	<p>๑.โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ วิธีการบังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดินกฎหมายควบคุมอาคาร ฯ” ในรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่</p>	<p>๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ณ โรงแรมเวตาลีเยอะอำ ถนร่วมจิตต์ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p>

**๓.ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา**

เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ที่ประเทศทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในได้ และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่นได้เท่าที่ควร

**๔.ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข**

ควรดำเนินการสนับสนุนฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อฯ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีนให้ครบทุกคน เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลต่อไป