



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต

ที่ อต ๕๓๑๐๑/ -

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว และทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ แล้ว นั้น

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลร่วมจิต ให้ผู้บริหารได้รับทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการให้ประชาสัมพันธ์รายงานฯ ดังกล่าว ลงทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลร่วมจิต และแจ้งให้ทุกกองฝ่ายรับทราบ และใช้ประกอบการพิจารณาในการปฏิบัติงานของแต่ละกองฝ่าย เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลร่วมจิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแจ้งให้ทุกกองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางชญานิภาญจน์ นิลคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต

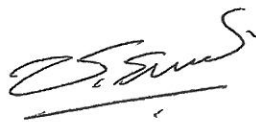
.....
.....

(นางอังคณา ศรีสอาด)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

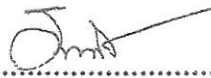
.....
.....



(นายชุมพล ร่วมสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

รับทราบและถือปฏิบัติ

สำนักปลัดเทศบาล



.....
(นางชญานิภาญจน์ นิลคำ)

กองคลัง



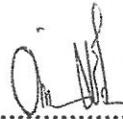
.....
(นางกรรณิกา จันทรอ่อน)

กองช่าง



.....
(นายเสนอ วงษ์เจริญ)

กองการศึกษา



.....
(นางอังคณา ศรีสะอาด)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



.....
(นายอนัน อินตะพรม)

กองสวัสดิการสังคม



.....
(นางชราพัชร จิราวัฒน์ธนากิจ)

กองการประปา



.....
(นายเสนอ วงษ์เจริญ)



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ
เทศบาลตำบลร่วมจิต
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลร่วมจิต

ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๗๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B ตามรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๔๙
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๙๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๐๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

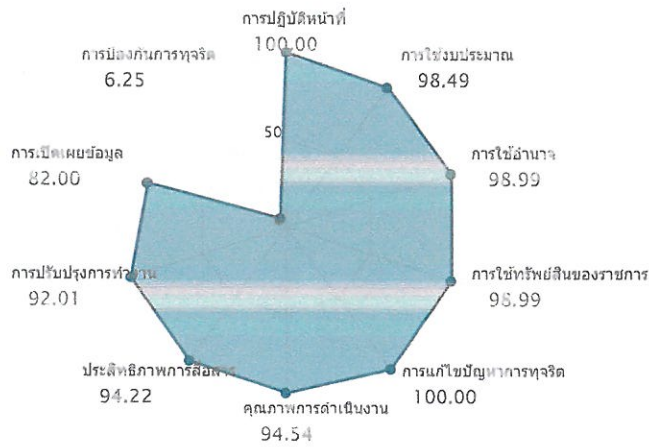


คะแนน เทคนิกด้าบร่วมจิต

75.52 คะแนน

B

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
3	การใช้อำนาจ	98.99
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.99
5	การใช้งบประมาณ	98.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.54
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.22
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.01
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.00
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๘.๘๘ ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๖.๒๕ ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนรวมเท่ากับ ร้อยละ ๗๕.๗๒ คะแนน ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงดังต่อไปนี้

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลร่วมจิตมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๕.๕๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ คือ ข้อ ๗ บุคลากรบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร ควรมีการประชาสัมพันธ์โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจง หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๔ บุคลากรบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณ ควรจัดให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และกำกับติดตามเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ ๑๖ บุคลากรบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวในเวลาราชการ ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม อาจจัดทำช่องทางให้บุคลากรได้ร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง การดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ คือ

ข้อ E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่

ข้อ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้นควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง และควรนำไปเผยแพร่

ข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ – สอบถามมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เทศบาลตำบลร่วมจิต ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๑ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูลเรื่องปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๒ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ไม่มีการวิเคราะห์ผลจากการประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๓ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากเมื่อไม่มีการวิเคราะห์ผลจากการประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ในข้อ O๔๒ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้ ข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม และควรรักษามาตรฐานไว้	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ <u>แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง</u> สร้างการสื่อสารและการรับรู้แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมาะสม ต่อเนื่อง และทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม และควรรักษามาตรฐานไว้	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ <u>แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง</u> จัดทำการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต <u>แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง</u> - สร้างช่องทาง การติดต่อ/ขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์ - จัดทำแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) โดยเฉลี่ยทั้ง

๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๙ ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพให้บริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และคำสั่งมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม – คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) โดยเฉลี่ยทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๔ ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ และขั้นตอนการให้บริการงานต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน จัดประชุมปรึกษาหารือระหว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเฉลี่ยทั้ง ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๓ ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์กร เช่นข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารงานบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย

๒) การป้องกันการทุจริต ประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต และให้มีการกำกับ ติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลร่วมจิต ให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒) จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำคู่มือการให้บริการพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ ทต. เช่น Website Line Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงปรับปรุงระบบการสื่อสารให้ประชาชนเข้าถึงง่าย -นำการแสดงความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และพัฒนาระบบการให้บริการที่รวดเร็วให้กับประชาชน	-สำนักปลัดเทศบาล -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -กองสวัสดิการสังคม -กองการประปา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ และผ่านทางเว็บไซต์	-สำนักปลัดเทศบาล -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -กองสวัสดิการสังคม -กองการประปา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๓) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วนตามห้วงเวลาที่กำหนด	กองคลัง	-รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามห้วงเวลาที่กำหนด
(๔) ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA)	-แจ้งผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) เช่น การปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงาน ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เป็นปัจจุบัน		
(๕) การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- ดำเนินการนำมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	- สำนัก ปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม - กองสวัสดิการ สังคม - กองการประปา	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

๗. ข้อเสนอแนะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพัฒนาข้อมูลประเด็นการประเมินให้เป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ (ข้อมูล)	งานที่รับผิดชอบ/ ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูล ลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สังกัดสำนัก/กอง	หมายเหตุ
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			๑. ดำเนินการตาม องค์ ประกอบด้าน ข้อมูลตามที่กำหนด ๒. รายงานความ คืบหน้าและสรุปผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑ โครงสร้าง	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	
๐๓ อำนาจหน้าที่	งานกฎหมายและคดี	สำนักปลัด	
๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผน พัฒนาหน่วยงาน	งานนโยบายและแผน	สำนักปลัด	
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	งานธุรการ	สำนักปลัด	
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานกฎหมายและคดี	สำนักปลัด	
ข่าวประชาสัมพันธ์			
๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	งานธุรการ	สำนักปลัด	
การปฏิสัมพันธ์			
๐๘ ช่องทางที่บุคคลภายนอก สอบถามข้อมูล (Q&A)	ผู้ดูแลระบบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	
๐๙ เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)	ผู้ดูแลระบบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	
๙.๒ การบริหารงาน			
การดำเนินงาน			
๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	งานนโยบายและแผน	สำนักปลัด	
๐๑๑ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจํารอบ ๖	งานนโยบายและแผน	สำนักปลัด	

เดือน			
๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	งานนโยบายและแผน	สำนักปลัด	
การปฏิบัติงาน			
๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
การให้บริการ			
๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	

ตัวชี้วัดย่อยที่ (ข้อมูล)	งานที่รับผิดชอบ/ ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูล ลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สังกัดสำนัก/กอง	หมายเหตุ
๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	งานธุรการ	สำนักปลัด	๑. ดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่กำหนด ๒. รายงานความคืบหน้าและสรุปผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	งานธุรการ	สำนักปลัด	
๐๑๗ E-Service	ผู้ดูแลระบบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	งานการเงินและบัญชี	กองคลัง	
๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	งานการเงินและบัญชี	กองคลัง	
๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	งานการเงินและบัญชี	กองคลัง	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง	
๐๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง	
๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง	
๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง	

๙.๕ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล			
๐๒๕ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	
๐๒๖ การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	

ตัวชี้วัดย่อยที่ (ข้อมูล)	งานที่รับผิดชอบ/ ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูล ลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สังกัดสำนัก/กอง	หมายเหตุ
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	๑. ดำเนินการตาม องค์ประกอบด้าน ข้อมูลตามที่กำหนด ๒. รายงานความ คืบหน้าและสรุปผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๐๒๘ รายงานผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี	งานบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ			
๐๒๙ แนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม			
๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น	ผู้ดูแลระบบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	ผู้ดูแลระบบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ (ข้อมูล)	งานที่รับผิดชอบ/ ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูล ลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สังกัดสำนัก/กอง	หมายเหตุ
๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต			๑. ดำเนินการตาม องค์ประกอบด้าน ข้อมูลตามที่กำหนด
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			

๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	๒. รายงานความคืบหน้าและสรุปผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	

ตัวชี้วัดย่อยที่ (ข้อมูล)	งานที่รับผิดชอบ/ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สังกัดสำนัก/กอง	หมายเหตุ
<u>การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</u>			๑. ดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่กำหนด ๒. รายงานความคืบหน้าและสรุปผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
<u>แผนการป้องกันการทุจริต</u>			
๐๓๙ แผนการป้องกันการทุจริต	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
<u>๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</u>			
<u>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</u>			
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	