



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต

ที่ อต 53101/

วันที่ 30 กันยายน 2565

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลร่วมจิต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ มีคะแนนรวม ๗๕.๕๒ อยู่ในระดับ B

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อ ๐๒๕ รายงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ ในหน่วยงานปี หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ (ป.ป.ช.) ได้แจ้ง แนว (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ.๒๕๖๕ แสดงนโยบาย เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดใน นามของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลร่วมจิต ต้องยึดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ของเทศบาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ได้กำหนด แนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ประกอบกับเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับความ เห็นชอบในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และประกาศใช้แผนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งถือได้ ว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว เป็นการดำเนินงานภายใต้การบริหารและการพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นในองค์กร งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลร่วมจิต ดังรายละเอียดปรากฏเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลร่วมจิต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพจนา ต๊ะปิง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นางอังคณา ศรีสอาด

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต

(นายชุมพล ร่มสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต



รายงานสรุปผล

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ครึ่งปีหลัง ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ รับโอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ของเทศบาลตำบลร่วมจิต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) - ผู้อำนวยการกองการประปา(นักบริหารงานการประปา ระดับ ต้น) <p>- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>- ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)</p>	<p>- ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐</p> <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.</p> <p>- รับโอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารราย นางธัญชนิกาญจน์ นิลคำ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- รับโอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนางพิชยนันท์ พวงมะลิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๑.๒ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลร่วมจิต และหนังสือส่งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ผู้ที่สนใจและประสงค์จะโอน (ย้าย)</p> <p>- ยังไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลร่วมจิต และหนังสือส่งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ผู้ที่สนใจและประสงค์จะโอน (ย้าย)</p> <p>- ยังไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานในตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้า
	๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุรับ ราชการครั้งแรกให้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะ ตำแหน่ง
	๒.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร	- มีการประเมินความพึงพอใจ
	๒.๔ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางการก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางการ ก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรในสังกัดทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษา
	๒.๕ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่ กำหนดไว้
๓. ด้านการธำรง รักษา ไว้ และ แร่งจูงใจ	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
	๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ อย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นพนักงาน เทศบาล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๓ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>- มีการมอบเกียรติบัตร โครงการ ยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลร่วมจิต</p>	<p>๓.๓ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>- มีการมอบเกียรติบัตร โครงการ ยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลร่วมจิต</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลร่วมจิต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลร่วมจิต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	สถิติการประชุม/การฝึกอบรม
๑	-ว่าง-	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	
๒	นางธัญนิภาญณ์ นิลคำ	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ร่วมงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 “Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศไทยเปลี่ยน” ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
๓	นางสาวดาราศรีมี ปัญญาใส	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	
๔	นางวิภาดา วรโชติวานิช	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	
๕	นายรัชชัย ขอบรูป	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	1.ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2565 ประจำปี พ.ศ. 2565 ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร 2 อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 8 - 11 มีนาคม 2565 2.ประชุมและการสัมมนาทางด้านกฎหมาย ครั้งที่ 2/2565 เรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากกฏปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ 17-21 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมไทยสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ถนนบรมราชชนนี แขวงจิมพิลี่ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร และติดต่อประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3.ร่วมการประชุมวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคเหนือ ครั้งที่ 2/2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่ 19 - 22 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี 4. ร่วมงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 “Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศไทยเปลี่ยน” ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร 1.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใน
๖	น.ส.ลัดดาวัลย์ ชุนอินโพธิ์	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญการ	

				ระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565	ชำนาญงาน	ระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565 2. รวมนงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 "Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศเปลี่ยน" ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร ร่วมงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 "Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศเปลี่ยน" ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
๗	นางสายสมร มหธนาคม	-		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้มีความรู้	
๘	(ว่าง)	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีความรู้	
๙	นายกิตติพงษ์ ธรรมใจ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีความรู้	
๑๐	น.ส.วิลาวัลย์ จันทร์สูง	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ผู้มีความรู้	1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยโปรแกรม Ltax3000 V 4.0 และปรับปรุงแผนที่ให้เป็นปัจจุบันตามมาตรา 10 การปรับฐานผู้เสียภาษี (กค.1) ใน e-LAAS ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ" 2. โครงการอบรม เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)" ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 31 ส.ค. 65 - 3 ก.ย. 65
๑๑	นายคารม ทานะพันธ์	-		พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีความรู้	
๑๒	(ว่าง)	-		พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีความรู้	
๑๓	(ว่าง)	-		พนักงานดับเพลิง	ผู้มีความรู้	
๑๔	นายบุญธรรม คำแสน	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ผู้มีความรู้	
๑๕	นายมนตรี แจ้งเชื้อข้า	-		คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	ทั่วไป	
๑๖	นายทวี บุญพัก	-		คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	

๑๗	นางวิภาณี ป่าสัก	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป
๑๘	น.ส.ปาริวัรัตน์ สุขคำปา	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางพิชญนรินทร์ พวงมะลิ	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๒	นางกรรณิภา จันทร์อ่อน	๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน
๓	นางสาวพจนา ต๊ะปิง	๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน
๔	น.ส.วิไลวรรณ พิชะ (ว่าง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ
๕		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ
๖	นายพัฒนชัย ทะปะน	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้ แรงงานทั่วไป	ทั่วไป

เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี 2565 การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน บัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง." ณ โรงแรมวังคำ จังหวัดเชียงใหม่

เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี 2565 การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน บัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง." ณ โรงแรมวังคำ จังหวัดเชียงใหม่

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565

๗	น.ส.สมถวิล จันทร์ดีศรีสิน	-	คณงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป
---	---------------------------	---	--	--------

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายเสนาอ วงษ์เจริญ	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นัก บริหารงานช่าง)	ต้น
๒	นายอนัน อินต๊ะพรม	๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๓	นายโชคชัย ชันคานันตะ	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ
๔	นายชุมพล พิมนนตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้มีคุณวุฒิ
๕	นายเอกพงษ์ ร่วมสุข	-	คณงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้ แรงงานทั่วไป	ทั่วไป
๖	-ว่าง-	-	คณงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้ แรงงานทั่วไป	ทั่วไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
			ตำแหน่ง	ระดับ

1.โครงการอบรมหลักสูตร "แนวทางปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ วิธีการ
บังคับใช้กฎหมายขุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคาร ฯ "
ในวันที่ 2 ระหว่างวันที่ 11 - 13 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเมธา
วัลย์ชะอำ ถนนร่วมจิตต์ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

2.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานนครและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใน
ระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565

รวมงานที่ต้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 "Change
Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศเปลี่ยน" ระหว่างวันที่
8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิม
พระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๑	-ว่าง-	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น
๒	นางกัลยากร ตันติอำไพ	๗๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน
๓	นายบัณฑิต ทัพพนม	-	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	ถูกจ้างประจำ
๔	นางจกมล สร้อยทอง	-	คนงานประจำรถขยะ	ถูกจ้างประจำ
๕	น.ส.กรวรรณ เทียนงาม	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ
๖	(ว่าง)	-	คนงานประจำรถขยะ	ผู้มีทักษะ
๗	นายนิพนธ์ อดิศักดิ์กริทธิ	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางอังคณา ศรีสอาด	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น
๒	นางพนอม อินตะพรม	๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๓	น.ส.ปานใจ ชัยชนะ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ
๔	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ
๕	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๔๕๐๐-๓๑๐	ผู้บริหารสถานศึกษา(กรม)	-

๖	นายมนัส ไส้สุบ	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๑	ครู(กรม)	ชำนาญการพิเศษ	
๗	ว่าที่ร้อยตรีชยุต ทะนงษา	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๒	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครู	
๘	น.ส.ชินชญา จันเฝิบ	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๓	ครู (กรม)	ชำนาญการ	
๙	น.ส.วิลาวัลย์ ชินอินทร์	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๔	ครู(กรม)	ชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565
๑๐	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครูผู้ช่วย	
๑๑	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๖	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครูผู้ช่วย	
๑๒	นางพัชชนันท์ ไส้สุบ	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๗	ครู(กรม)	ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีคุณวุฒิ	
๑๔	นางจิราภรณ์ สุขเกษม	๓๒๕๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (กรม)	ผู้มีคุณวุฒิ	
๑๕	นางสาวนิตยา มั่งวงศ์	๒๑๓๓-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (กรม)	ทั่วไป	
๑๖	นางนรินทร์ทิพย์ พิมสาร	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป	ร่วมงานเวทีท้องถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 "Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศไทยเปลี่ยน" ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
๑๗	นายนรินทร์ทร ฐปะละ	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป	
๑๘	(ว่าง)	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป	

๑๙	(ว่าง)	-	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป
๒๐	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๘	ผู้บริหารสถานศึกษา(กรม)	-
๒๑	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครูผู้ช่วย
๒๒	นางกนกพร มีอินธา	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครู(กรม)	ชำนาญการ
๒๓	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครูผู้ช่วย
๒๔	(ว่าง)	๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครูผู้ช่วย(กรม)	ครูผู้ช่วย
๒๕	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีคุณวุฒิ
๒๖	น.ส.ศรัญญา ธรรมวงศ์	-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีคุณวุฒิ
๒๗	นางสาวจิรนนท์ ปาใจ	-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีคุณวุฒิ
๒๘	นางสาวดวงใจ อุบลอ่อน	-	ผู้ช่วยครู	ผู้มีคุณวุฒิ
๒๙	นางสาวมุกดา ชัดทะขັນ	๓๙๖๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (กรม)	ผู้มีคุณวุฒิ
๓๐	นายอุดม บุญเกิด	๒๔๕๒-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (กรม)	ทั่วไป
๓๑	นางศรัณญา ชันคำนันท์	๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	ครูผู้ดูแลเด็ก(กรม)	ชำนาญการ
๓๒	นายบุญพงศ์ ทองเสมา	๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ครูผู้ดูแลเด็ก(กรม)	-
๓๓	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ
๓๔	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใน
ระหว่างวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2565

๓๕	นางนุจรินทร์ ชิตติยะ	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ
๓๖	นางสาวรัตนพร แก้วบ้านฝาย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ
๓๗	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ

กองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางธราพัชร จิราวัฒน์ธนากิจ	๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	รวมงานเวทีกองถิ่นไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 "Change Change Change เมืองเปลี่ยน ประเทศไทยเปลี่ยน" ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
๒	นางสาวอรุณรัตน์ เงินวัน	๓๔-๒-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	
๓	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	

กองการประปา

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	(ว่าง)	๓๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	
๒	นายภฤชพงศ์ อุ่นเมือง	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	ผู้มีคุณวุฒิ	
๓	(ว่าง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	
๔	(ว่าง)	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ผู้มั่งที่ทักษะ	
๕	(ว่าง)	-	คณงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่จดมาตราหน้า	ทั่วไป	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	(ว่าง)	๗๔-๒-๑-๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก

ปัญหา/อุปสรรค

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลร่วมจิต ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้นคือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังมีบางกระบวนการที่ยังพบปัญหาและอุปสรรค โดยสรุปดังนี้

ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลร่วมจิต ขาดพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากให้ ก.ทจ.สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ทำให้ไม่สามารถรับโอนได้ จึงไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารมาปฏิบัติงานทำงานเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

ให้ ก.ท.พิจารณา ปลดลือคตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อที่สามารถรับโอนพนักงานเทศบาลที่มีความประสงค์จะโอน (ย้าย) มาปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางสาวพวงนา ต๊ะปึง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้จัดทำ



(นางธัญนิภาญจน์ นิลคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้ตรวจ