

สร้างระบบเข้มแข็งด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีhiriโอบิปะละลายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นอย่างคนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบาย คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร



เทศบาลตำบลร่วมจิต

อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๐-๖๐๑๐, ๐-๕๕๔๐-๖๐๕๓

๐-๕๕๔๐-๖๑๔๘, ๐-๕๕๔๐-๖๑๙๙

Website : www.ruamjit.go.th



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่าง เป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

➔ **เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน**

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ
- ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา
- ปณิธานในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิ เช่น

๑. การไม่ดูยถาสู่อายุหรือการไม่ทิ้งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. การท้าวทักท้วงที่เสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยสุจริตใจเพื่อเห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนะทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

“กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

๑. การทำให้เป็นคนที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น
๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน
๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติระบบใหม่ที่ดีกว่าที่เก่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขเพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ไม่สามารถลดการทุจริต

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของความดี และยืนยันยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ข้อนี้สามารถและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับอภิสถิ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ รูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมกล่อมในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น

