

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้าพเจ้า นายชุมพล ร่วมสุข ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

ตำบลร่วมจิต ขอแสดงเจตจำนง ต่อเจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงานต่อสาธารณชน และประชาชนทั่วไปว่า

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน

ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลร่วมจิตด้านการ

บริหารองค์กร และด้านการบำบัดทุกข์บำรุงสุข ด้านการ

บริการตลอดจนอำนวยความสะดวก ในหน่วยงานด้วย

ความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนัก ใน

ความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็ม

กำลังความสามารถจะใช้อำนาจหน้าที่โดยยึดหลัก

ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยึดหลักด้านการ

ทุจริตทุกรูปแบบ

(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

นโยบายในการพัฒนาองค์กร

ให้มีคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงาน



ของเทศบาลตำบลร่วมจิต

อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการหรือยอมรับคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และห้ามกระทำการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม หลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ตลอดแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่หน่วยงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ เทศบาล ติดสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่บริการประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือพบเห็นการขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ที่อาจจะเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎหมายข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามารถร้องเรียนช่องทางได้ ดังนี้

- โทรศัพท์ 055-406010

- ร้องเรียนโดยตรงกับเทศบาลตำบลร่วมจิต

- ทาง Facebook เทศบาลตำบลร่วมจิต

- ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลร่วมจิต

www.ruamjit.go.th



ความโปร่งใส (TRANSPARENCY)

หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงาน และขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบ หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชุมสภาท้องถิ่น
2. มีการเปิดเผยข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดหารายได้ และการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น
4. มีการเปิดเผยข้อเทศบัญญัติ
5. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินผลและการตรวจสอบ

1. มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการเปิดซองประกวดราคาคณะกรรมการตรวจการรับจ้าง เป็นต้น
2. มีการจัดตั้งระบบควบคุมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มองค์กรชุมชนติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



การบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. มีการเปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อหาทางทุจริต
2. มีประกาศเจตนารมณ์ไม่คอร์รัปชัน

สภาท้องถิ่น

1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมท้องถิ่น เช่น มีการจัดเตรียมสถานที่สำหรับประชุมการประชุมสภาท้องถิ่น
2. มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

